



REGIONE TOSCANA
Giunta Regionale

**Direzione Generale Diritto alla Salute e
Politiche di Solidarietà**

Settore Ricerca, Sviluppo e Tutela nel Lavoro

Prot. n. **4006RT/282837/Q.100.60.40**
da citare nella risposta

Data:

2.11.2009

Allegati:

Oggetto: Risposte a quesiti: idoneità tecnico professionale dell'affidataria

Comunicazione trasmessa solo via email

A **Direttori Dipartimenti Prevenzione
Aziende U.S.L. Toscana**
(via posta elettronica)

A **Componenti Articolazione
ex art.67 LR40/2005
Prevenzione, Igiene e Sicurezza
Luoghi di Lavoro**
(via posta elettronica)

p.c. **Direzione Regionale Lavoro Toscana**
Dr. Giovanni Casale
drl-toscana@lavoro.gov.it

In merito alla richiesta di chiarimenti pervenuta in data 09.06.2009, si forniscono le seguenti indicazioni, così come concordato anche con la Direzione Regionale del Lavoro della Toscana:

Quesito – idoneità tecnico professionale dell'affidataria

Supponendo che il committente (o il responsabile dei lavori se nominato) decidesse di scegliere come Impresa affidataria un cosiddetto General Contractor (cioè una figura che può avere o meno al suo interno tutte o parte delle competenze richieste per effettuare il lavoro e che comunque subappalta l'intera opera a Imprese esecutrici e/o lavoratori autonomi dei quali sicuramente diventa responsabile della verifica della loro idoneità tecnico-professionale - comma 3 all.XVII);

e se appunto l'incarico da "affidare" al General Contractor fosse esclusivamente quello di:

- gestire l'intero appalto, con autorizzazione dal Committente per i subappalti a Imprese esecutrici e/o lavoratori autonomi;

- verificare le idoneità delle Imp. esecutrici e lav. autonomi e la congruità dei POS / PIMUS ove previsti, ma senza essere parte attiva nel cantiere, senza pertanto necessariamente dover redigere un proprio POS;

- assumersi il cosiddetto "rischio d'impresa", anche in termini di "Sicurezza sul Lavoro", in quanto unico arbitro delle "Figure" che si alternano nel cantiere;

- e se quindi l'affidataria non avesse neanche un vero e proprio DURC ma solo i versamenti all'INPS (in quando ad esempio senza dipendenti e senza iscrizione a Casse Edili);

potrebbe questa tipologia di figura (GC) essere ritenuta "idonea" dal Committente / Responsabile dei Lavori ?

Risposta

Si ritiene che l'impresa affidataria debba soddisfare i requisiti di cui all'all. XVII del DLgs 81/2008.

MM \fv \ms

Il Responsabile del Settore
Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro
ing. Marco Vasi